



Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 08.10.2020

Vår ref: 20/02984-4

Deres ref:

Høringssvar - Kristne migranter fra Borg bispedømmeråd

Borg bispedømmeråd vedtok følgende høringssvar i sitt møte den 22.09.2020 sak. 54/20:

1.Hva er de viktigste perspektivene i saken?

Borg bispedømme tilslutter seg i hovedsak *Ti kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid*, og mener at dette er gode strategier for all kirkelig virksomhet.

For at Den norske kirke både i dag, men også i framtiden skal kunne være en åpen og inkluderende folkekirke for bredden av befolkningen, må kirken arbeide aktivt og reflekterende for at den i større grad skal kunne speile det demografiske mangfoldet. Å sette fokus på arbeidet med og overfor kristne migranter gir direkte gjenklang i to av Borg bispedømmes formulerte målsetninger 1: *Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap* og 3. *Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv*¹.

Den norske kirke er en del av Den verdensvide kirke, og dette må også gjenspeiles lokalt. Dette fordrer at Den norske kirke både legger til rette for en praksis og har et holdningsskapende arbeid som i større grad muliggjør både samarbeid med kristne migrantmenigheter, og er et trygt trosfellesskap for kristne enkeltpersoner med en flerkulturell bakgrunn. Dette er i tråd med Borg bispedømmes strategi nr.6: *Kirken skaper trygge rom*², og innebærer at kirken gjennomfører nødvendige tiltak mot alle former for trakassering og utestengning på sine møteplasser og aktiviteter.

¹ Revidert strategiplan for Den norske kirke i Borg 2019-2021 *Mer himmel på jord*, Borg bispedømme 2019

² ibid

Borg bispedømme har flere store, befolkningstette by- og bynære områder med en sammensatt og flerkulturell demografi. I de områdene av vårt bispedømme som ligger nær hovedstaden, ser vi at kristne migranter har en annen tilgang til et kirkelig, kulturelt og sosialt felleskap med mennesker av samme etnisk og konfesjonell tilhørighet i storbyen. Utleie og utlån av kirker til migrantmenigheter skjer i flere av fellesrådene, og mange av menighetene i Borg bispedømme har derfor kontakt med migrantmenigheter, forsamlinger og mindre formelt organiserte grupper av kristne migranter gjennom dette. Den norske kirke har ressurser og tilgang på egnede lokaler, og det bør derfor legges til rette for og oppfordres til utlån og utleie av kirkens lokaler til migrantmenigheter som har behov, inngå lokalt tilpassede samarbeidsavtaler, som kan være et grunnlag for lokale samarbeid og møteplasser. Samtidig bør kirken ta et ansvar overfor kristne migranter og kristne med minoritetsbakgrunn som ikke har tilhørighet i en lokal migrantmenighet, ved å gjøre sine gudstjenester og andre samlingspunkter tilgjengelige og inkluderende. For lokalkirken skjer det økumeniske arbeidet nettopp i lokalmiljøet, og det bør derfor oppfordres til kontakt ikke bare skjer innenfor rammene av formelle menighetsstrukturer, men også enkeltpersoner og familier som kommer fra en kristen tradisjon. Her har frivillige i menighetslivet en viktig rolle. Lokalt har Den norske kirke også et større potensiale til å involvere kristne migranter som enkeltpersoner/migrantmenigheter til å delta i lokalt økumenisk arbeid, f.eks. felleskristne gudstjenester, markering av Bibeldagen, fasteaksjonen, m.m.

Som majoritetens trossamfunn, har Den norske kirke et særlig ansvar for å legge til rette for at mennesker med minoritetsbakgrunn får oppleve en tilknytning og et eierskap til menighetsliv lokalt og Den norske kirke som et trygt og inkluderende trossamfunn i alle livsfaser. En dialogisk ydmykhet (jf. punkt 1 i *Ti kjennetegn*) fordrer at *majoriteten* opparbeider seg en evne til å lytte til ulike stemmer, livserfaringer og trosuttrykk. For å unngå at inkludering kun blir et forsøk på *assimilering*, må det oppfordres til at gudstjenesteliv og annen menighetsvirksomhet lar seg prege av de lokale medlemmenes bakgrunn og kulturelle uttrykk (jf. punkt 5).

Arbeid med kristne migranter skal ikke defineres kun som et omsorgsarbeid *overfor* sårbare grupper, selv om kirkens diakonale arbeid og lokale diakoniplaner bør inkludere kultursensitivt og myndiggjørende arbeid overfor flyktninger, migranter og andre som kan oppleve utenforskap i lokalsamfunn hvor dette er særlig aktuelt. Derimot er kristne migranter først og fremst ressurser for lokalkirken, på lik linje med alle andre kirkemedlemmer, og det bør også gjenspeiles i måten kristne migranter blir møtt på.

For å oppnå en større grad av representativitet, bør det også etterstrebes at sammensetningen av kirkelige ansatte og folkevalgte gjenspeiler befolkningsmangfoldet, og det bør derfor arbeides målrettet for å rekruttere kristne migranter og kristne med flerkulturell

bakgrunn både til kirkelig tjeneste og til frivillig engasjement i kirkelige sammenhenger. Imidlertid er ikke målet nådd ved rekrutteringsarbeid, dette fordrer også et aktivt dialogisk arbeid og en åpenhet om eventuelle utfordringer relatert til kulturforskjeller.

Videre anser Borg bispedømme særlig kjennetegn 8: *Anerkjennelse av krysskulturelle barn og unge*, som et viktig arbeid, som særlig må skje i lokalmenighetens trosopplæringstilbud og øvrig barne- og ungdomsarbeid.

2.Hva bør prioriteres i det videre arbeidet med saken

Saksdokumentet presenterer ti kjennetegn for den norske kirke i ny tid, som alle løfter fram viktige perspektiv i arbeidet for en inkluderende og mangfoldig folkekirke. Borg bispedømmeråd slutter seg i utgangspunktet til alle ti punktene, og ser fram mot en konkretisering av punktene og en handlingsplan som kan implementeres både på bispedømmerådsnivå og i menigheter. I det videre arbeidet med denne saken foreslår Borg bispedømme at følgende områder prioriteres:

- Det bør legges til rette for fleksibilitet i gudstjenesteordninger, og/eller prioriteres ressurser til gudstjenester utenfor forordningen for å kunne feire gudstjenester i Den norske kirke som i større grad gjenspeiler forskjellige trosuttrykk.
- Satsning på rekruttering av mennesker med minoritetsbakgrunn til frivillighet og til lønnet kirkelig tjeneste
- Holdningsendrende arbeid blant ansatte og frivillige i Den norske kirke, lytte til erfaringer av diskriminering og rasisme
- Utarbeiding av en konkret strategiplan for en kirke som legger til rette for et mangfoldig fellesskap

3.Andre kommentarer til saken og videre arbeid med den

Borg bispedømmeråd er glade for at Kirkerådet med denne saken setter mangfold og flerkulturelle fellesskap som et selvsagt perspektiv ved det å være en åpen og inkluderende folkekirke på agendaen. Imidlertid etterspør vi en refleksjon rundt følgende punkter

-Black Lives Matter-bevegelsen preget nyhetsbildet i juni i 2020, og flere unge stemmer delte for første gang sine erfaringer om utenforskap, rasisme og diskriminering i Norge. Hvis Den norske kirke skal oppleves som et trossamfunn for likeverdige møter, og ikke bare et sted hvor majoriteten inkluderer «de andre», må kirken våge å lytte til disse stemmene, også når samtalene utfordrer og kulturforskjeller blir tydelige. Et holdningsskapende arbeid, både overfor kirkelige ansatte og overfor frivillige hvor disse problemstillingene adresseres bør være en del av kirkens handlingsplan for en mer åpen og inkluderende folkekirke.

- Alle mennesker, uavhengig av seksuell legning skal oppleve seg i velkomne i Den norske kirke. Fra 2020 er lhbt-personer inkludert blant de prioriterte gruppene for inntak av overføringsflyktninger(kvoteflyktninger), og det er derfor sannsynlig at det vil komme skeive, kristne migranter til Norge. Hvordan kan Den norske kirke være et trygt rom for mennesker som kommer fra land hvor etterfølgelse av seksuelle minoriteter er utbredt? Borg bispedømmeråd oppfordrer at den endelige utformingen av denne saken reflekterer over denne utfordringen.
- Det bør også reflekteres over hvordan Den norske kirkes diakonale arbeid overfor ulike migrantbefolkningsgrupper (jf. punkt 2 diakonal tilnærming) kan skje integrert i lokalsamfunnet, i samarbeid både med ulike statlige og kommunale etater og institusjoner, og andre frivillige organisasjoner, også uten religiøs tilknytning.

Med vennlig hilsen

Anne Sofie Rosenvinge
Stiftsdirektør

Ingrid Melve
Samfunns- og diakonirådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO